

Codice Etico Unhate Foundation

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data
27/03/2025

Vogliamo **sradicare l'odio e la violenza**, promuovendo la **solidarietà** e il **dialogo** come basi per un futuro più inclusivo.

Attraverso la **cultura**, l'**arte** e lo **sport**, lavoriamo per generare un **cambiamento positivo e duraturo**, trasformando la società con **azioni di sistema** e **progetti all'avanguardia**.

Crediamo nei **giovani** e nel loro potenziale di **guidare questo cambiamento**. Vogliamo equipaggiarli con gli strumenti necessari per autodeterminarsi e **partecipare attivamente** alla vita democratica.

Siamo convinti che la **mobilità sociale** debba fondarsi sulle **competenze**, sul **merito** e sull'**unicità** di ciascuno, perchè ognuno possa trovare il proprio posto in una **società più giusta e accogliente**.

Il presente Codice Etico è stato redatto per stabilire i principi, i diritti, i doveri e le responsabilità della Unhate Foundation (di seguito anche la "Fondazione"), e per guidare il comportamento di tutti coloro che operano in nome e per conto della Fondazione.

Crediamo che ogni azione conti. Questo Codice Etico è la bussola che guida le nostre scelte quotidiane nel costruire una società più giusta e inclusiva.

Il Codice Etico è articolato in due sezioni:

LA FONDAZIONE

- Gli obiettivi

- I valori

IL CODICE ETICO

- Principi generali

- Standard di comportamento

- Relazioni verso stakeholders

- Meccanismi di attuazione del Codice Etico

LA FONDAZIONE

Unhate Foundation studia, progetta e agisce nell'ambito della **riduzione dell'odio**, focalizzandosi sulla **riduzione delle disuguaglianze** (economiche, culturali e sociali) e sul contrasto della discriminazione, le disparità ed i pregiudizi, anche di genere, creando connessioni ed occasioni per **valorizzare i giovani** e premiare il merito, anche attraverso il patrimonio culturale quale strumento potente di sviluppo e cura.

Gli obiettivi

Unhate Foundation opera (i) principalmente sulla **genesì dell'odio**, cercando ex-ante di contrastarne e prevenirne l'emersione, e (ii) occasionalmente sugli effetti, le conseguenze che l'odio produce, cercando di ridurre ex-post gli effetti deteriori e di degrado sociale.

Unhate Foundation non è portatrice di interessi di parte, partitici, confessionali o economici, ma agisce in modo sistemico con l'obiettivo di cambiare lo status quo e porsi come **elemento abilitante per la crescita della comunità**, anche attraverso scelte dirimpenti:

- Favorendo la mobilitazione collettiva e l'**impegno sociale** dei giovani
- Creando un'**infrastruttura culturale e relazionale** che convochi enti del primo, secondo e terzo settore per amplificare l'impatto
- Portando nel terzo settore **pratiche e competenze manageriali** e di gestione progettuale e finanziaria

I valori

I nostri valori sono le radici su cui cresce ogni nostra azione. Sono scelte quotidiane, pratiche, non ideali astratti. Ecco come ci impegniamo a vivere ciò in cui crediamo.

Generare

- Contribuiamo al benessere sociale attraverso modalità originali di azione personale e collettiva, connettendo persone, risorse e comunità.

Trasformare

- Creiamo valore innovando, cerchiamo risposte inedite a bisogni e problemi conosciuti, stimoliamo il dialogo tra realtà e generazioni diverse come fonte inesauribile di progresso.

Ascoltare

- Siamo curiosi verso il prossimo, ci poniamo in osservazione e ascolto della realtà dei singoli e delle comunità con empatia, attitudine alla cura e pazienza.

Rispettare

- Riconosciamo la dignità di qualsiasi individuo, promuoviamo il rispetto reciproco, ripudiamo il sopruso e la prevaricazione.

Partecipare

- Vogliamo dare a tutti la possibilità di agire e contribuire alla costruzione di una società migliore, fornendo stimoli e strumenti che alimentino un movimento collettivo di contrasto all'odio.

IL CODICE ETICO

Il Codice Etico di Unhate Foundation individua l'insieme dei valori, dei principi, dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che tutti i "Destinatari" devono rispettare. Il presente documento rappresenta una guida nel prendere decisioni e compiere azioni coerenti con la cultura della responsabilità, della legalità, della trasparenza.

Il Codice Etico è ispirato a principi etici e deontologici dettati per gli enti del terzo settore.

Destinatari del Codice Etico

I membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, i dipendenti, le terze parti (quali ad esempio fornitori, collaboratori, consulenti, partner) che collaborino o lavorino - sia sul territorio nazionale che in altri Stati - in nome e per conto e/o nell'interesse di Unhate Foundation sono tenuti a rispettare le previsioni del presente Codice Etico.

Ai destinatari è richiesto che: i) si impegnino a conoscere e a rispettare i contenuti del presente Codice e ad agire in modo professionale ed etico nel rispetto degli stessi; ii) non intraprendano altro genere di iniziative contrarie ai contenuti del Codice.

Principi Generali

Onestà e Rispetto della Legge

- Ogni attività della Fondazione è improntata ai principi di onestà e trasparenza.
- La Fondazione agisce nel rispetto di tutte le norme e regolamentazioni vigenti, dandone piena applicazione in tutte le proprie attività e prevenendo il rischio di agire in violazione delle stesse.
- La Fondazione contrasta qualsiasi pratica illegale e non etica.

Integrità e Lotta alla Corruzione e al Riciclaggio

- La Fondazione previene e contrasta qualsiasi fenomeno corruttivo nello svolgimento delle proprie attività, non tollera la corruzione in nessuna sua possibile forma e non giustifica l'adozione di comportamenti che la agevolino anche se adottati a vantaggio della Fondazione.
- La Fondazione adotta tutte le misure necessarie per contrastare il fenomeno del riciclaggio, il finanziamento al terrorismo e il reimpiego dei proventi illeciti.

- La Fondazione previene situazioni in cui gli interessi personali possano interferire con quelli della Fondazione.

Inclusione e Merito

- La Fondazione si impegna a trattare tutte le persone con dignità e rispetto, promuovendo i diritti umani.
- La Fondazione promuove l'inclusione e valorizza il merito, garantendo pari opportunità a tutti i soggetti coinvolti nelle attività.
- La Fondazione ed i Destinatari si impegnano ad agire in modo equo e imparziale, ovvero a non favorire, direttamente od indirettamente, attraverso le proprie condotte forme di discriminazione basata, a titolo esemplificativo, sull'età, la cultura, l'etnia, la confessione, l'identità di genere, l'appartenenza politica o sindacale, la lingua o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

Correttezza e buona fede

- Coloro che sono coinvolti nello svolgimento di attività della Fondazione (siano essi dipendenti, collaboratori, volontari, ricercatori, etc.) si ispirano ai principi di correttezza e buona fede, onestà intellettuale e scientifica e si impegnano inoltre ad agire con spirito costruttivo.

Trasparenza

- La Fondazione opera nel rispetto della massima trasparenza, garantendo che ogni operazione e transazione sia adeguatamente registrata, autorizzata, verificabile e conforme alla normativa vigente e alle procedure interne.

Equità e Imparzialità

- La Fondazione si impegna ad operare in modo imparziale ed equo, adottando il medesimo comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto.
- La Fondazione esige che i Destinatari agiscano con obiettività ed equità nello svolgimento delle proprie attività e nell'espressione di giudizi, evitando qualsiasi condizionamento derivante da favoritismi legati a rapporti personali, di amicizia o inimicizia, nonché da legami di parentela o affinità di qualsiasi natura.

Creatività e Innovazione

- Tutti coloro che operano per la Fondazione sono aperti a nuove idee, si adoperano per il cambiamento e sono pronti a sviluppare soluzioni creative e innovative per e con i giovani.

Standard di Comportamento

Tracciabilità

- Tutti i dati e le informazioni inerenti alle attività della Fondazione riflettono chiaramente e accuratamente i fatti rilevanti.
- La Fondazione e i Destinatari si impegnano a garantire completa tracciabilità nella gestione e comunicazione delle informazioni.

Affidabilità delle terze parti e reputazione

- La Fondazione e i Destinatari pongono in essere misure di controllo sulle terze parti volte a prevenire i rischi che possano comprometterne l'integrità e la reputazione.

Omaggi e atti di cortesia

- Atti di cortesia, regali o benefici sono ammessi solo se di modico valore (minore di 150 €) e se non rischiano di ingenerare l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi compromettendo l'integrità delle relazioni.

Conflitto di Interessi

- La Fondazione e i Destinatari agiscono in maniera imparziale nell'espletamento della propria attività, al fine di evitare di assumere decisioni o compiere atti in situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale.
- Coloro che, con riguardo a determinate valutazioni o atti relativi alle proprie attività si trovino in conflitto di interessi, reale o potenziale, devono darne notizia alla Fondazione che individua le misure atte a salvaguardare la trasparenza e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività.

Utilizzo etico della tecnologia

- La Fondazione e i Destinatari si impegnano nell'uso etico e responsabile della tecnologia garantendo la protezione dei dati e la sicurezza informatica.
- L'utilizzo di soluzioni abilitate dalla tecnologia all'interno dei progetti ha l'obiettivo di migliorare il benessere sociale delle persone destinatarie delle attività della Fondazione. Per le soluzioni abilitate dall'intelligenza artificiale, la Fondazione si impegna a garantire un'adeguata supervisione umana.

Privacy e Protezione dati

- La Fondazione e i Destinatari tutelano il diritto alla privacy e la riservatezza e si impegnano a proteggere i dati personali dei dipendenti, partner commerciali, fornitori, sostenitori, membri delle comunità coinvolte nei progetti e di qualsiasi altra persona fisica di cui dovessero raccogliere e trattare i dati nell'esercizio delle proprie attività.
- Il trattamento dei suddetti dati è svolto in conformità alla normativa applicabile assicurando il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.
- Ogni trattamento è svolto nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, minimizzazione dei dati ed è garantita l'adozione di misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate.

Protezione dell'ambiente

- La Fondazione si impegna nel fare tutto il possibile e ragionevole per ridurre al minimo qualsiasi impatto ambientale negativo derivante dai progetti ed attività durante il loro ciclo di vita.
- La Fondazione collabora con i suoi partner, inclusi i fornitori, per promuovere pratiche per ridurre la loro impronta ambientale.

Social media

- La Fondazione si impegna ad utilizzare i social media per comunicare in modo responsabile e coerente con i propri valori e la propria missione.
- La Fondazione si impegna nel mantenere un comportamento professionale e in linea con le normative applicabili, non pubblicando contenuti di terzi senza il loro consenso e non utilizzando un linguaggio offensivo o denigratorio.
- La Fondazione si impegna ad adottare misure per proteggere gli account social media da accessi non autorizzati e abusi.

Relazioni verso stakeholders

Rapporti con il Personale

- La Fondazione si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, dignitoso e rispettoso.
- La Fondazione tutela e promuove il valore delle risorse umane impegnandosi a sviluppare il patrimonio di competenze di ciascun collaboratore e a rispettare l'integrità fisica, morale e culturale della persona.
- La Fondazione si impegna a garantire lo svolgimento delle attività lavorative in un ambiente di lavoro sicuro e salutare, conforme alle normative vigenti.

Rapporti con i Partner

- La Fondazione costruisce relazioni con i propri partner basate su integrità, trasparenza e fiducia reciproca e si adopera per costruire alleanze che moltiplichino l'impatto positivo.
- La Fondazione si impegna a collaborare in modo aperto e onesto, condividendo informazioni rilevanti e lavorando insieme per raggiungere obiettivi comuni.

Rapporti con i Fornitori e Collaboratori

- La Fondazione promuove rapporti equi e trasparenti, basati su rispetto reciproco e responsabilità condivisa.
- La Fondazione sceglie i propri fornitori attraverso processi di valutazione trasparenti, tracciabili e imparziali, garantendo corrispettivi in linea con il mercato.
- La Fondazione non collabora con terzi che non condividano e/o accettino i contenuti del presente Codice.

Rapporti con i Media

- La Fondazione mantiene un dialogo aperto e trasparente con tutti i media, rispettando le leggi e le pratiche di condotta professionale.

Rapporti con le Istituzioni

- La Fondazione mantiene rapporti con i Ministeri, le Autorità pubbliche, gli organismi di controllo e le Istituzioni in genere basati su principi di trasparenza, tempestività, completezza, veridicità e correttezza dell'informazione.

Rapporti con la comunità e i giovani

- La Fondazione è consapevole del proprio ruolo nella comunità in cui opera attraverso la realizzazione di progetti e ricerche e si impegna all'avanzamento delle proprie attività a beneficio dell'intera comunità in una logica inclusiva e trasparente.
- La Fondazione si assume la responsabilità dell'impatto delle proprie azioni volte a favorire la creazione di benessere e valore sociale per le persone, con piena consapevolezza che il coinvolgimento dei giovani quali volano del cambiamento comporta una responsabilità aggiuntiva sul forgiare la società di domani.

Relazioni con i Sostenitori

- Per lo sviluppo delle proprie attività, la Fondazione si avvale di contributi da parte delle aziende Sostenitrici e dei Soci Aderenti. La Fondazione gestisce con scrupolo e attenzione i fondi previsti dal suo budget e amministra il suo patrimonio in modo rigoroso e trasparente. Consapevole che tali risorse costituiscono i "mezzi" per realizzare la sua missione, la Fondazione si impegna a garantire il controllo dei risultati e la misurazione dell'impatto dei progetti assicurando che ogni contributo sia utilizzato in modo efficace e responsabile.

Relazioni con gli Organi di controllo

- I rapporti con gli enti preposti al controllo e alla revisione devono basarsi su principi di tempestività, correttezza e trasparenza. La Fondazione garantisce la massima collaborazione con gli organi di vigilanza, evitando qualsiasi atteggiamento che possa risultare ostruzionistico.
- La Fondazione fornisce tutte le informazioni richieste in modo completo e veritiero, presentando documenti accurati e non ostacolando in alcun modo lo svolgimento delle attività di verifica e revisione. La Fondazione riconosce l'importanza di questi controlli per mantenere la fiducia e l'integrità delle proprie operazioni.

Meccanismi di attuazione del Codice Etico

Diffusione e Sensibilizzazione

- La Fondazione promuove la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i suoi stakeholder.

- Il Codice è distribuito a tutti i dipendenti e collaboratori della Fondazione ed è portato alla conoscenza di tutti i soggetti terzi con cui la Fondazione intrattiene delle relazioni. Il Codice Etico è disponibile sul sito internet della fondazione al seguente indirizzo: www.unhatefoundation.org
- La conduzione di attività congiunte e collaborazioni con la Fondazione implica che terze parti prendano formalmente atto del Codice Etico al momento dell'instaurazione del rapporto.

Violazioni del Codice Etico

- Le violazioni o sospette violazioni del Codice Etico devono essere segnalate tempestivamente per garantire una gestione appropriata e immediata.
- La Fondazione garantisce la massima riservatezza riguardo all'identità dei segnalanti e segnalati e alle informazioni ricevute, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle normative applicabili in tale ambito. Le segnalazioni possono essere inviate a info@unhatefoundation.org
- Si vieta qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante o su chiunque abbia sollevato in buona fede preoccupazioni in merito al rispetto del Codice o a questioni etiche.
- La violazione dei principi del Codice Etico costituisce un inadempimento alle obbligazioni contrattuali e può comportare sanzioni proporzionate alla gravità dell'infrazione. Per i dipendenti le sanzioni possono includere misure disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, in conformità con le normative vigenti. Per tutti gli altri destinatari del Codice saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile

Le "modifiche formali" del Codice Etico sono soggette a una procedura di revisione semplificata e sono gestite dal Consigliere Delegato previa informativa all'Organo di Vigilanza. Si intendono quali modifiche e integrazioni meramente formali le revisioni e/o integrazioni che non abbiano alcun impatto sostanziale sulle previsioni del documento (es. correzioni di refusi ed errori, chiarimenti o precisazioni del testo, denominazioni).